

## QUY ĐỊNH

### Về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ và Thường trực Huyện ủy Đạ Têh khóa VIII, nhiệm kỳ 2015-2020;
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Huyện ủy;

Ban Thường vụ Huyện ủy quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử như sau:

### Phần 1 PHÂN CẤP QUẢN LÝ CÁN BỘ

#### Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

##### **Điều 1. Nội dung quản lý cán bộ**

*Trong quy định này, quản lý cán bộ bao gồm những nội dung chính sau:*

1. Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, biệt phái, luân chuyển và phân cấp quản lý cán bộ.
2. Đánh giá cán bộ.
3. Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.
4. Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm (*bãi nhiệm*); cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ.
5. Khen thưởng, kỷ luật cán bộ.
6. Thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.
7. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về cán bộ và công tác cán bộ.

##### **Điều 2. Nguyên tắc quản lý cán bộ**

1. Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.
  - 1.1. Đảng đề ra đường lối, chủ trương, chính sách, tiêu chuẩn, quy chế, quy định về công tác cán bộ và thông qua các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên trong các

cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận, các đoàn thể, các tổ chức kinh tế nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập để lãnh đạo các cấp, các ngành tổ chức thực hiện các quyết định của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ.

1.2. Đảng chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cả hệ thống chính trị của huyện trên mọi lĩnh vực. Đảng trực tiếp quản lý đội ngũ cán bộ, trước hết là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các ngành, các cấp trong huyện, đi đôi với việc phát huy trách nhiệm của các tổ chức thành viên trong hệ thống chính trị.

1.3. Đảng phân công, phân cấp quản lý cán bộ cho các cấp ủy, tổ chức đảng, đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ của các ngành, các cấp.

2. Bảo đảm thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, trước hết là người đứng đầu trong công tác quản lý cán bộ.

2.1. Những vấn đề về đường lối, chủ trương, chính sách, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, đình chỉ chức vụ, điều động, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật cán bộ phải do tập thể cấp ủy (hoặc ban thường vụ cấp ủy) và tổ chức đảng có thẩm quyền thảo luận dân chủ, quyết định theo đa số. Trường hợp ý kiến của người đứng đầu và ý kiến của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị khác nhau thì phải báo cáo lên cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

2.2. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm đề xuất và tổ chức thực hiện các quyết định của tập thể về cán bộ và công tác cán bộ trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

2.3. Cá nhân, tập thể đề xuất; cơ quan tham mưu; cơ quan thẩm định; tập thể quyết định về cán bộ phải chịu trách nhiệm về đề xuất, tham mưu, thẩm định, quyết định của mình.

2.4. Cán bộ, đảng viên phải nghiêm túc chấp hành các nghị quyết, quyết định của cấp ủy, tổ chức đảng; cấp ủy, tổ chức đảng cấp dưới phải chấp hành quyết định của cấp ủy cấp trên về cán bộ và công tác cán bộ.

### **Điều 3. Về quản lý và quyết định đối với cán bộ**

1. Cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trực tiếp quản lý và sử dụng cán bộ đang công tác, sinh hoạt trong tổ chức mình (kể cả các đồng chí cấp ủy viên) theo các nội dung quy định tại Điều 1 Quy định này, trong phạm vi được phân cấp và chịu trách nhiệm trước cấp ủy, thủ trưởng cấp trên về cán bộ thuộc quyền quản lý, sử dụng của mình.

2. Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, trực tiếp quyết định một số khâu trong nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh cán bộ thuộc diện Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; đề xuất những vấn đề về công tác cán bộ đối với các chức danh cán bộ do cấp trên quản lý đang công tác tại địa phương; đồng thời phân công, phân cấp cho các cấp ủy, các ban đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc huyện trực tiếp quyết định các nội dung về công tác cán bộ và cán bộ ngoài diện Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

3. Trong trường hợp một người đồng thời được giao đảm nhiệm nhiều chức vụ thuộc thẩm quyền quản lý của các cấp khác nhau thì giao cho cấp quản lý chức vụ cao nhất của người đó xem xét, quyết định.

4. Cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, giám sát, lấy phiếu tín nhiệm định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của cấp ủy các cấp; kịp thời đề xuất khen thưởng, xử lý đối với tập thể và cá nhân vi phạm. Các cấp ủy, tổ chức đảng xem xét, quyết định hoặc đề nghị khen thưởng, kỷ luật, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ theo phân cấp quản lý. Việc khen thưởng, thi hành kỷ luật, đình chỉ chức vụ thực hiện theo Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội.

## **Chương II**

### **TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA CÁC CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG, CÁC CƠ QUAN THAM MƯU CỦA HUYỆN ỦY TRONG QUẢN LÝ CÁN BỘ**

#### **Điều 4. Ban Chấp hành Đảng bộ huyện**

1. Chịu trách nhiệm trước Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Tỉnh ủy về cán bộ và công tác cán bộ tại địa phương.

2. Trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến về nhân sự ứng cử các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện.

3. Căn cứ quy định của Trung ương và Tỉnh ủy, quyết định số lượng Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy.

4. Bầu Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy.

5. Giới thiệu nhân sự ứng cử hoặc đề nghị nhân sự để chỉ định vào Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy.

6. Quyết định kiểm tra, giám sát công tác cán bộ tại địa phương.

7. Quyết định kỷ luật và giải quyết khiếu nại, kỷ luật Đảng theo quy định.

#### **Điều 5. Ban Thường vụ Huyện ủy**

1. Lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ, xây dựng và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ trong hệ thống chính trị của huyện.

2. Quyết định phân công công tác các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

3. Chuẩn bị nhân sự để báo cáo Huyện ủy xem xét, đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến về việc ứng cử các chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện.

4. Quyết định giới thiệu nhân sự ứng cử hoặc cho thôi giữ chức trưởng, phó các ban của HĐND, các thành viên của UBND huyện để HĐND huyện bầu hoặc cho thôi giữ chức vụ.

5. Trên cơ sở đề nghị của đồng chí Bí thư và Thường trực Huyện ủy; Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận và quyết định:

5.1. Quyết định thực hiện các nội dung quản lý cán bộ (*quy định tại Điều 1 Quy định này*) đối với cán bộ giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, cụ thể:

- Ủy viên Ban Thường vụ; Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

- Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra (*không phải là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy*), Phó Chủ nhiệm và Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy.

- Trưởng các Ban Đảng (*không phải là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy*), Phó các ban đảng và Chánh, Phó chánh Văn phòng Huyện ủy.

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch: Ủy ban MTTQVN huyện, Liên đoàn lao động, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh huyện; Bí thư, Phó Bí thư Huyện đoàn.

- Chánh, Phó chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện.

- Trưởng, phó các ban HĐND huyện.

- Trưởng, phó các phòng, ban và tương đương trực thuộc UBND huyện.

- Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ các cấp ủy trực thuộc.

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND các xã, thị trấn.

5.2. Cho ý kiến thỏa thuận, nhận xét, đánh giá đối với cán bộ thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc ngành dọc đang công tác và sinh hoạt đảng tại huyện (*khi ngành dọc có văn bản thỏa thuận*):

+ Chỉ huy trưởng, Phó Chỉ huy trưởng, Chính trị viên, Chính trị viên phó Ban Chỉ huy Quân sự huyện.

+ Trưởng, Phó trưởng Công an huyện.

+ Viện trưởng, Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân huyện.

+ Chánh án, Phó Chánh án Tòa án nhân dân huyện.

+ Chi cục trưởng, phó chi cục trưởng các chi cục: Thuế, Thống kê, Thi hành án dân sự huyện.

+ Giám đốc, phó giám đốc: Kho bạc Nhà nước; Bảo hiểm xã hội; Ngân hàng Nông nghiệp và PTNT Đạ Tẻh; Ngân hàng CSXH huyện.

+ Thẩm phán sơ cấp Tòa án nhân dân huyện.

+ Trưởng, Phó các cơ quan đơn vị: Hạt Kiểm lâm; Trung tâm Y tế; các trường THPT trên địa bàn huyện....

+ Có ý kiến nhận xét đề cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, quy hoạch các chức danh: Chủ tịch công ty, Chủ tịch Hội đồng thành viên, thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên công ty có 100% vốn của Nhà nước.

5.3. Chuẩn bị nhân sự bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy để Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định. Riêng Công an, Quân sự thực hiện theo quy định của Bộ Chính trị về tổ chức Đảng trong Công an nhân dân Việt Nam, Quân đội nhân dân Việt Nam.

5.4. Chuẩn bị nhân sự đề nghị Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy cho ý kiến bổ sung Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy.

5.5. Đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến thực hiện các nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh cán bộ thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy đang công tác tại huyện.

6. Quyết định kiểm tra công tác cán bộ của các cấp ủy, tổ chức đảng trong phạm vi phụ trách.

7. Quyết định việc quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; phê duyệt quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ sau khi có ý kiến thống nhất của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; hiệp y quy hoạch các chức danh cán bộ thuộc ngành dọc trực tiếp quản lý, đang công tác và sinh hoạt tại địa phương.

8. Chuẩn y (hoặc ủy quyền cho thường trực cấp ủy) kết quả bầu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra cấp ủy trực thuộc. Chỉ định bổ sung, chuẩn y hoặc cho thôi tham gia đối với Ủy viên Ban Chấp hành các tổ chức đảng trực thuộc; cho ý kiến bầu Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ các cấp ủy trực thuộc. Khi cần thiết chỉ định Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm, Phó chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra các tổ chức đảng trực thuộc.

9. Chủ trì trao đổi ý kiến với ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, cấp ủy các sở, ban, ngành của tỉnh liên quan việc thực hiện các nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh cán bộ thuộc diện quản lý theo phân cấp.

10. Tham gia ý kiến với ban cán sự đảng, đảng đoàn, cấp ủy các cơ quan của tỉnh (kể cả ngành dọc quy định tại điểm 5.2, Điều 5) về thực hiện các nội dung quản lý cán bộ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý đang công tác và sinh hoạt đảng tại địa phương. Tham gia ý kiến: với Đảng ủy Quân sự tỉnh về nhân sự Chỉ huy trưởng, Chính trị viên, Phó Chỉ huy trưởng, Chính trị viên phó Ban Chỉ huy quân sự; với Đảng ủy Công an tỉnh về nhân sự Trưởng, Phó trưởng công an đang công tác tại huyện.

11. Khi thực hiện phân cấp quản lý cán bộ thuộc phạm vi quản lý, Ban Thường vụ Huyện ủy ủy quyền cho Thường trực Huyện ủy giải quyết một số công việc thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Huyện ủy.

12. Kết luận về vấn đề chính trị đối với cán bộ thuộc diện quản lý theo phân cấp quản lý.

13. Quyết định: Nâng lương theo niên hạn, nâng lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng phụ cấp thâm niên nghề đối với công chức, viên chức loại C, B, A; cử đi đào tạo lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ; nghỉ hưu, nghỉ thôi việc sau khi có thông báo của Ban Tổ chức Tỉnh ủy đối với cán bộ, công chức, viên chức loại C, D và A1.

### **Điều 6. Thường trực Huyện ủy**

1. Chịu trách nhiệm trước Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về việc chỉ đạo và kiểm tra việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ trong phạm vi phụ trách.

2. Xem xét và cho ý kiến thống nhất trước khi trình Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, giới thiệu ứng cử, chỉ định các chức danh thuộc Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

3. Thay mặt Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét giải quyết và quyết định một số nội dung sau:

+ Cho ý kiến đề nghị tinh cử cán bộ thuộc diện huyện quản lý được đi tham quan, học tập, công tác ở trong và ngoài nước theo quy định.

+ Xem xét cho ý kiến thống nhất để Mặt trận Tổ quốc huyện và các đoàn thể chính trị bổ sung Ủy viên Thường trực và Ủy viên Ban Thường vụ đối với các đoàn thể chính trị - xã hội.

+ Hiệp y với đảng đoàn các đoàn thể của tỉnh về nhân sự tại địa phương tham gia cơ quan lãnh đạo các đoàn thể của tỉnh. Hiệp y về quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, khen thưởng... đối với cán bộ lãnh đạo là cấp trưởng, cấp phó các cơ quan, đơn vị ngành dọc đang công tác và sinh hoạt đảng thuộc Huyện ủy quản lý.

+ Xem xét cho ý kiến thống nhất để UBND huyện quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện.

4. Quản lý cán bộ trong quy hoạch; quyết định kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hàng năm; việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

5. Chỉ đạo công tác chăm sóc, bảo vệ sức khỏe; tổ chức tang lễ đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý theo quy định. Quyết định thực hiện một số chế độ, chính sách như trợ cấp khó khăn, ốm đau, tham quan, nghỉ dưỡng...

6. Quản lý và phân bổ biên chế cho các cơ quan khối Đảng, Mặt trận - Đoàn thể cấp huyện, trên cơ sở thông báo của Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Quyết định cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng.

7. Đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy nâng lương theo niên hạn, nâng lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng phụ cấp thâm niên nghề đối với công chức, viên chức loại A2.1.

## **Điều 7. Hội đồng Nhân dân huyện**

1. Chịu trách nhiệm trước Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về cán bộ và công tác cán bộ trong phạm vi phụ trách.

2. Cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết, quyết định của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác tổ chức, cán bộ.

3. Phối hợp tham gia ý kiến với Ban Tổ chức Huyện ủy và Đảng ủy các xã, thị trấn trong thực hiện công tác cán bộ về phương án bố trí nhân sự Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND các xã, thị trấn và đại biểu HĐND cấp huyện và cấp xã, thị trấn.

4. Báo cáo và kiến nghị với các cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền (*theo phân cấp*) về biện pháp xử lý đối với đảng viên là đại biểu HĐND huyện vi phạm nguyên tắc Đảng trong công tác.

5. Trình Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định những vấn đề về tổ chức cán bộ trong bộ máy Hội đồng nhân dân và đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

Trên cơ sở văn bản thống nhất của Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy; HĐND huyện quyết định về mặt nhà nước (*chuẩn y, miễn nhiệm...*) đối với các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND các xã, thị trấn.

6. Nhận xét, đánh giá, đề nghị Ban Thường vụ Huyện ủy tạo nguồn, bố trí, phân công công tác, giới thiệu ứng cử các chức danh cán bộ trong bộ máy Hội đồng nhân dân thuộc quyền trực tiếp quyết định của Ban Thường vụ Huyện ủy.

## **Điều 8. Ủy ban Nhân dân huyện**

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về cán bộ và công tác cán bộ thuộc phạm vi được phân cấp. Được Ban Thường vụ Huyện ủy ủy quyền quyết định thực hiện các nội dung quản lý cán bộ giữ các chức danh theo phân cấp quản lý (*kể cả các chức danh do Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý*).

2. Cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết, quyết định của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác tổ chức, cán bộ. Lãnh đạo các xã, thị trấn, các phòng, ban chuyên môn thuộc UBND huyện thực hiện chủ trương, nghị quyết, quyết định của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về cán bộ và công tác tổ chức cán bộ.

3. Báo cáo đề xuất Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định những vấn đề về tổ chức, cán bộ trong bộ máy của nhà nước thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

Trên cơ sở văn bản thống nhất của Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy; UBND huyện quyết định về mặt nhà nước (*chuẩn y, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, giới thiệu ứng cử ...*) đối với các chức danh sau:

+ Cấp trưởng, phó các phòng, ban chuyên môn thuộc huyện.

- + Ủy viên Ủy ban Nhân dân huyện.
- + Cấp trưởng, phó các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện, trừ các đơn vị trường học thuộc huyện.

+ Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

4. Quyết định tuyển chọn, bổ trí, phân công công tác; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm; khen thưởng, kỷ luật; nâng lương, nghỉ hưu và thực hiện chính sách đối với cán bộ trong phạm vi quản lý.

Riêng đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý thì phải có ý kiến của Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy.

5. Đề nghị Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy cho ý kiến thực hiện các nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; cấp trưởng, cấp phó các hội (*trừ các đoàn thể chính trị - xã hội*).

6. Thực hiện quy trình, quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm đối với công chức, viên chức lãnh đạo quản lý các đơn vị trường học thuộc huyện.

### **Điều 9. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện**

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy trong việc lãnh đạo về cán bộ và công tác cán bộ trong phạm vi phụ trách. Lãnh đạo tổ chức mình thực hiện các nghị quyết, quyết định của Đảng theo đúng Điều lệ của Mặt trận, các đoàn thể chính trị - xã hội.

2. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy về quản lý cán bộ trong phạm vi được phân cấp và các chức danh thuộc diện cấp trên quản lý đang công tác ở tổ chức mình.

3. Lãnh đạo xây dựng và thực hiện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức của tổ chức mình.

4. Trên cơ sở ý kiến đề xuất của người đứng đầu Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện, Ban Thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội thảo luận và quyết định:

- Thực hiện các nội dung quản lý cán bộ đối với cán bộ được phân cấp quản lý (*trừ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý*) gồm:

+ Ủy viên Ủy ban MTTQVN huyện.

+ Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội.

- Đề nghị Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến (*khi có yêu cầu*) thực hiện các nội dung quản lý cán bộ đối với cán bộ đang công tác ở tổ chức mình giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

5. Tham gia ý kiến với Ban Tổ chức Huyện ủy về cán bộ và công tác tổ chức cán bộ đối với cán bộ giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đang công tác ở tổ chức mình.



6. Tham gia ý kiến với Đảng ủy các xã, thị trấn; lãnh đạo các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc bố trí, giới thiệu ứng cử, khen thưởng, kỷ luật đối với Trưởng, Phó Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội tại các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị.

7. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện hiệp thương, giới thiệu nhân sự ứng cử đại biểu Quốc hội (nếu có), đại biểu HĐND tỉnh và huyện theo quy định.

#### **Điều 10. Đảng ủy các xã, thị trấn**

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện và kiểm tra, giám sát thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Trung ương, Tỉnh ủy và Huyện ủy về cán bộ và công tác cán bộ tại địa phương.

2. Quyết định phân công nhiệm vụ đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ.

3. Trình Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến về nhân sự ứng cử hoặc cho thôi các chức danh Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND xã, thị trấn. Chuẩn bị nhân sự đề nghị Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy cho ý kiến bổ sung Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm và Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

4. Bầu Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó bí thư, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

5. Giới thiệu nhân sự ứng cử hoặc đề nghị nhân sự đề cấp trên chỉ định vào Ban Chấp hành Đảng bộ.

6. Trên cơ sở đề nghị của Ban Thường vụ Đảng ủy; Đảng ủy thảo luận và quyết định:

6.1. Quyết định thực hiện các nội dung quản lý cán bộ giữ các chức danh thuộc diện Đảng ủy quản lý, cụ thể:

- Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy; Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ.

- Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm và ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch: Ủy ban MTTQ, Công đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh; Bí thư, Phó bí thư Đoàn xã, thị trấn.

- Bí thư, Phó Bí thư các chi bộ trực thuộc.

- Trưởng, Phó ban nhân dân, Trưởng ban công tác Mặt trận các thôn, tổ dân phố.

- Chỉ huy trưởng, Phó Chỉ huy trưởng, Chính trị viên, Chính trị viên phó Ban Chỉ huy Quân sự xã, thị trấn.

6.2. Cho ý kiến đối với cán bộ thuộc các cơ quan ngành dọc đang công tác và sinh hoạt đảng tại địa phương:

+ Trưởng, phó Công an xã, thị trấn (đối với xã, thị trấn có công an chính quy).

+ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học; Trưởng trạm Y tế

6.3. Đề nghị cấp trên cử cán bộ, đảng viên đi đào tạo lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ...

7. Chuẩn y kết quả bầu và chỉ định bổ sung Chi ủy viên, Bí thư, Phó Bí thư chi bộ; cho ý kiến bầu Bí thư, Phó Bí thư, Chi ủy viên; khi cần thiết chỉ định Bí thư, Phó bí thư, Chi ủy viên các chi bộ trực thuộc.

Quyết định phê duyệt quy hoạch Ban chấp hành Đảng bộ sau khi có ý kiến thống nhất của Ban Thường vụ Huyện ủy.

8. Quyết định kiểm tra, giám sát công tác cán bộ, đảng viên và quyết định kỷ luật và giải quyết khiếu nại, kỷ luật Đảng theo quy định.

\* **Lưu ý:** Ban Thường vụ Đảng ủy có trách nhiệm chuẩn bị các nội dung trên để báo cáo Đảng ủy xem xét, thảo luận và quyết định.

### **Điều 11. Đảng ủy Quân sự, Công an**

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện và kiểm tra, giám sát thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Huyện ủy, của ngành cấp trên về cán bộ và công tác cán bộ của ngành (*kể cả cán bộ do cấp trên quản lý đang công tác tại ngành*) trong phạm vi phụ trách.

2. Quyết định phân công nhiệm vụ đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ. Quyết định ủy quyền cho Ban Thường vụ Đảng ủy và phân cấp quản lý cán bộ đối với các chi bộ trực thuộc.

3. Trình Ban Thường vụ Huyện ủy về nhân sự ứng cử chức danh: Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; nhân sự bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy. Chuẩn bị nhân sự đề nghị Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy cho ý kiến bổ sung Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra

4. Bầu Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

5. Giới thiệu nhân sự ứng cử hoặc đề nghị chỉ định vào Ban Chấp hành Đảng bộ.

6. Trên cơ sở đề nghị của Ban Thường vụ Đảng ủy; Đảng ủy thảo luận và quyết định:

6.1. Quyết định thực hiện các nội dung quản lý cán bộ giữ các chức danh thuộc diện Đảng ủy quản lý, cụ thể:

- Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy; Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ.

- Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra và Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

- Trưởng, phó các ban, đội và các đoàn thể chính trị - xã hội thuộc phạm vi lãnh đạo của Đảng ủy.

- Bí thư, Phó Bí thư các chi bộ trực thuộc.

6.2. Thống nhất và đề nghị cấp trên cử cán bộ, đảng viên đi đào tạo lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ...